

PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS E FINANÇAS

Evaldo Ferreira Boaventura⁴

O curso de Pós-Graduação em Gestão de Pessoas e Finanças do CESG foi projetado para atender à demanda por educação continuada em São Gotardo e região. Dessa forma, ele é voltado para todos os egressos de cursos superiores reconhecidos pelo MEC, independentemente de sua área de graduação.

Para a CAPES, a modalidade *lato sensu* (conhecida como especialização ou MBA) designa um curso que se segue à graduação com objetivo técnico profissional específico, ou seja, não abrange o campo total do saber em que se insere e são destinados ao treinamento científico e técnico de área do saber ou da profissão. Já um curso *stricto sensu* constitui um “ciclo de cursos regulares em segmento à graduação, sistematicamente organizados, visando desenvolver e aprofundar a formação adquirida no âmbito da graduação e conduzindo à obtenção de grau acadêmico”. Esses ciclos podem ser um curso de mestrado ou doutorado cuja diferença básica está na profundidade do estudo desenvolvido e o tempo dedicado à pesquisa (2 anos para o mestrado e 4 anos para o doutorado).

Dessa forma, a Pós-Graduação em Gestão de Pessoas de nossa instituição é um curso *lato sensu*, com 410 horas-aula, focado em especializar seus participantes em duas áreas do conhecimento: gestão de pessoas e gestão financeira. A primeira área engloba a dimensão humana das organizações: liderança,

recrutamento e seleção de pessoas, avaliação de desempenho, treinamento e desenvolvimento, cultura e clima organizacional, dentre outros. No módulo financeiro são abordados conceitos, ferramentas e técnicas aplicadas à melhoria da gestão das finanças de uma empresa: matemática financeira, elaboração de orçamento empresarial, gestão do fluxo de caixa, decisões de investimento, dentre outros.

Nossa pós-graduação tem uma dinâmica diferente de um curso de graduação. Ela privilegia a troca de experiências entre os professores e alunos, a geração de discussões acerca da realidade organizacional e o estudo de casos práticos tendo como pano de fundo os conhecimentos teóricos relacionados com os temas em estudo.

Em um mundo em que a mudança é constante, um curso de educação continuada é fundamental que os profissionais adquiram ou renovem seus conhecimentos, troquem experiências sobre problemas organizacionais e suas soluções, estabeleçam uma rede de contato com outros profissionais e, em resumo, acompanhem o ritmo acelerado que o mundo corporativo impõe aos gestores.

Na sociedade do conhecimento todo conhecimento é pouco!

⁴ Mestre em Administração pela Universidade de Uberlândia. Professor do CESG e Coordenador da Especialização em Gestão de Pessoas e Finanças. Currículo: <http://lattes.cnpq.br/6138645563469969>.